

Algemene Voorwaarden i-Merge

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met i-Merge, gevestigd te Heemstede (nabij Haarlem) onder Kamer van Koophandel nummer 76979431 (hierna te noemen i-Merge) worden gesloten uit hoofde waarvan i-Merge als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente plaatsing van een kandidaat. Het is i-Merge toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

Artikel 2 Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband van 40 uur per week, inclusief 8% vakantiegeld en (indien van toepassing) 13e maand en/of vaste bonus.

Honorarium: de vergoeding aan i-Merge voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de Werving- en Selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die na selectie door i-Merge wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.

Opdrachtgever: diegene die aan i-Merge een Werving en Selectieopdracht heeft verleend.

Selectiegesprek: een sollicitatiegesprek tussen een Kandidaat en Opdrachtgever.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij i-Merge ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een Opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever introduceert.

Artikel 3 Algemeen

1. Een Werving en selectieopdracht eindigt door succesvolle vervulling van de Werving en selectieopdracht of door tijdsverloop of door intrekking door Opdrachtgever c.q. i-Merge. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats indien er binnen zes (6) weken geen geschikte kandidaat door i-Merge wordt voorgesteld.
2. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door i-Merge voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van i-Merge aan derden bekend te maken.

Artikel 4 Informatieplicht Opdrachtgever

De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan i-Merge te geven die i-Merge redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Werving en Selectieopdracht uit te voeren en één of meer Kandidaten voor de Opdrachtgever te selecteren.

Artikel 5 Honorarium

1. Het volledige Honorarium is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de (tijdelijke) Arbeidsovereenkomst door de door i-Merge aangedragen kandidaat.
2. Het Honorarium;

Op basis van 'Retained Search'

De retained aanpak houdt in dat de i-Merge vooraf een vergoeding aan de Opdrachtgever vraagt om een zoekopdracht uit te voeren. Deze opdracht is exclusief uitbesteedt aan i-Merge, wat inhoudt dat de opdracht alleen wordt ingevuld door i-Merge. Binnen de retained aanpak werkt i-Merge zeer nauw samen met de Opdrachtgever. Om de beste Kandidaat voor de Opdrachtgever te vinden, neemt i-Merge de tijd en hanteert een vooraf overeengekomen werkwijze. Dit proces resulteert meestal in een shortlist, waarmee enkele geschikte Kandidaten worden gepresenteerd alvorens de interviews beginnen. Bij de selectie is uiteraard rekening gehouden met belangrijke aspecten zoals

opleiding, vaardigheden, locatie, salarisindicatie etc. Het enige dat de Opdrachtgever nog hoeft te doen, is kiezen wie hij/zij het liefst aanneemt.

Het honorarium voor de 'Retained Search' is al volgt;

Voorafgaand aan de werving en selectieopdracht wordt een eenmalige fee van **€5.000,00** in rekening gebracht. Terugbetaling is niet mogelijk. Deze fee van **€5.000,00** wordt in mindering gebracht van de totale fee (**20,0%** van het Bruto jaarsalaris) bij een succesvolle bemiddeling.

Op basis van 'no cure no fee'

- Op basis van 'no cure no fee' en op exclusieve basis gegund hanteert i-Merge een fee van **25,0%** van het Bruto jaarsalaris
- Op basis van no cure no fee' en op niet exclusieve basis gegund, hanteert i-Merge een fee van **27,5%** van het Bruto jaarsalaris

i-Merge hanteert een **minimum fee van €7.500,00**

3. De facturatie van de eenmalige fee voor de 'retained search' (€5.000,00) vindt plaats na acceptatie van de werving en selectieopdracht. De eindfacturatie vindt plaats na het tekenen van de Arbeidsovereenkomst door de Kandidaat.

4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

5. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan i-Merge de inkomensgegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het Honorarium evenals de startdatum van de door i-Merge geselecteerde Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is i-Merge gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris te schatten en conform die schatting het Honorarium te factureren.

6. Onder een succesvolle vervulling van Opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door i-Merge aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij Opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de door i-Merge geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 6 Betalingstermijn en incassokosten

De betalingstermijn van door i-Merge ingezonden factuur bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum, doch dient de bemiddeling fee uiterlijk voldaan te zijn op de dag voorafgaande aan de eerste werkdag van de Kandidaat. Reclamaties moeten binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk bij i-Merge zijn ingediend. Na deze termijn wordt de Opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd. Indien de Opdrachtgever niet tijdig aan zijn betalingsverplichtingen voldoet, is de Opdrachtgever, enkel vanwege dat verzuim, een incassovergoeding verschuldigd van 10% van het niet tijdig betaalde bedrag, inclusief BTW. Bij overschrijding van de betalingstermijn vervalt alle garantie op de geleverde diensten. Indien sprake is van betaling in termijnen, vervalt deze regeling en worden alle termijnen direct opeisbaar.

Artikel 7 Garantie

Ingeval het dienstverband tussen een door i-Merge geplaatste Kandidaat en Opdrachtgever binnen 3 maanden na indiensttreding wordt beëindigd en de functie is niet gewijzigd, spant i-Merge zich in tot het vinden van een vervangende kandidaat. i-Merge brengt daarvoor geen honorarium in rekening. Kosten voor derden zijn in dat geval voor rekening van Opdrachtgever.

Artikel 8 Selectie Kandidaat

i-Merge is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de Opdrachtgever voor te dragen Kandidaat selecteert. In dat kader is i-Merge niet verplicht om aan Kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen teneinde informatie te verzamelen omtrent het arbeidsverleden en/of persoonlijke verleden van de Kandidaat. Evenmin zal i-Merge actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de Kandidaat.

Artikel 9 Referenties Kandidaat

Indien de Kandidaat vrijwillig referenties aan i-Merge opgeeft, dan is i-Merge niet verplicht om die referenties te benaderen en hen te vragen nadere informatie te geven omtrent de Kandidaat. De eventueel van de referenties en/of de Kandidaat verkregen informatie betreffende het arbeidsverleden en/of persoonlijk verleden van de Kandidaat zal door i-Merge niet op juistheid worden gecontroleerd zodat i-Merge geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt voor de juistheid van de informatie die i-Merge gekregen heeft. Evenmin is i-Merge verplicht om die informatie aan de Opdrachtgever door te geven. i-Merge is volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

Artikel 10 Informatie

Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan i-Merge geeft omtrent arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is i-Merge niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren zodat i-Merge ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is i-Merge volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

Artikel 11 Vertrouwelijkheid

Alle informatie die de Opdrachtgever over de door i-Merge geselecteerde en voorgestelde kandidaten ontvangt is strikt vertrouwelijk. De Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van i-Merge informatie over een kandidaat openbaar te maken dan wel aan derden te verstrekken. i-Merge hecht namelijk grote waarde aan zorgvuldige en veilige omgang van privacygevoelige informatie. Alle persoonsgegevens worden door i-Merge strikt vertrouwelijk behandeld en de uitvoerenden en/of goedgekeurde sub-verwerkers die betrokken zijn bij de verwerking van de persoonsgegevens worden geïnformeerd over de vertrouwelijke aard van deze gegevens.

Artikel 12 Inspanningsverbintenis

i-Merge is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door i-Merge geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat i-Merge op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die i-Merge heeft geselecteerd.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; i-Merge gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. i-Merge sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten – daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachtuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.

Artikel 14 Recht- en rechterskeuze

Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden, is Nederlands recht van toepassing. Ten behoeve van i-Merge wordt de Arrondissementsrechtbank te Haarlem aangewezen als de rechter die uitsluitend bevoegd is kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met, de Werving en selectieopdracht en de daarvan deel uitmakende Algemene Voorwaarden.